

WĘDROWNICY

Praca z metodyką:

Praca systemem małych grup.

1. Praca patroli zadaniowych

Ocena indywidualna uzależniona od opinii namiestnika 5- 20 H

2. Praca zastępów

Ocena indywidualna uzależniona od opinii namiestnika 5- 20 H

Praca z instrumentami metodycznymi.

1. Zrealizowana próba harcerki/ harcerza podsumowana złożonym Przyrzeczeniem Harcerskim i naramiennikiem wędrowniczym potwierdzona rozkazem drużynowego –
1 wędrownik z świeżo złożonym Przyrzeczeniem Harcerskim – 15 H

2. Zdobyty naramiennik wędrowniczy przyznany rozkazem –
1 wędrownik ze zdobytym naramiennikiem wędrowniczym – 8 H

3. Zdobyty stopień wędrowniczy przyznany rozkazem (HO, HR) –
1 wędrownik ze zdobytym stopniem wędrowniczym – 10 H

4. Zdobyta sprawność mistrzowska przyznana rozkazem –
1 wędrownik za zdobytą sprawność – 10 H

5. Przyznanie uprawnień i odznak państwowych wymienionych w rozkazie
1 wędrownik za każde przyznane uprawnienia lub odznakę- 10 H

6. Zdobyty znak służby przyznany rozkazem –
1 wędrownik ze zdobytym znakiem służby – 7 H

Działalność programowa:

Praca drużyny.

1. Regularne odbywanie się zbiórek drużyny (wraz ze zbiórkami zastępów/patroli zadaniowych). Zalecana częstotliwość: minimum raz w miesiącu.

maksymalnie 4 H w miesiącu – 2 H za jedną zbiórkę

2. Realizacja propozycji programowej przygotowanej przez Główną Kwaterę ZHP/ Chorągiew Śląską/ Hufiec ZHP Jaworzno

maksymalna ilość punktów uzależniona od stopnia realizacji (szczegółowy opis stopnia realizacji propozycji programowej) – 15 H

Organizacja.

3. Organizacja/ współorganizacja imprezy o charakterze lokalnym

ilość punktów uzależniona od stopnia realizacji, charakteru aktywności organizacyjnej mieszcząca się w zakresie – od 5 H do 25 H

4. Organizacja/ współorganizacja imprezy na poziomie hufca/ chorągwi/ GK

ilość punktów uzależniona od stopnia realizacji, charakteru aktywności organizacyjnej mieszcząca się w zakresie – od 5 H do 35 H

5. Organizacja przedsięwzięcia dla minimum 3 środowisk (wyłączając imprezy wewnątrz

szczechu)

maksymalna ilość punktów – 30 H

6. Organizacja akcji zarobkowej drużyny (terminowe zgłoszenie, rozliczenie)

ilość punktów za akcję max 10 H

7. Przeprowadzenie akcji agitacyjnej i pozyskanie w jej ramach wędrowników

jedna udokumentowana akcja agitacyjna – max 10 H w miesiącu

Udział

8. Udział w imprezie organizowanej z ramienia Hufca ZHP Jaworzno

100% liczebności drużyny – 20 H

9. Udział w imprezie organizowanej przez inny hufiec/ chorągiew/ GK

100% liczebności drużyny – 20 H / 25 H / 30 H

10. Udział w działaniach środowiska lokalnego (szkoła, miasto parafia itp.)

100% liczebności drużyny – 20 H

11. Honorowy udział reprezentacji w świętach, rocznicach (np. Poczet, Warta)

5- 15 H

12. Udział w Harcerskiej Akcji Letniej

100% liczebności drużyny – 60 H

13. Udział w Harcerskiej Akcji Zimowej

100% liczebności drużyny – 40 H

14. Praca kadry drużyny na funkcji wychowawczej podczas HAZ/HAL

Zależnie od funkcji za 1 osobę na funkcji wychowawczej 10-20 H

15. Udział w konkursach organizowanych przez hufiec/ chorągiew/ GK

udział – 5 H

wyróżnienie – 5 H

miejsce III – 10 H

miejsce II – 15 H

miejsce I – 20 H

16. Zdobywanie medalowego miejsca na imprezie organizowanej na szczeblu hufcowym/ chorągwanym/ ogólnopolskim –

miejsce I – 5 H / 10 H / 15 H

miejsce II – 4 H / 8 H / 12 H

miejsce III – 3 H / 5 H / 8 H

wyróżnienie – 2 H / 4 H / 6 H

Działalność kształceniowa kadry drużyny:

Rozwój kadry drużyny.

Załącznik nr 3

1. Zdobyty stopień instruktorski przez wędrownika potwierdzony rozkazem właściwego Komendanta – 20 H
2. Ukończony kurs/ warsztaty/ szkolenie przez drużynowego, przybocznego przydatne w pracy drużyny
ukończona forma szkoleniowa przez drużynowego/ przybocznego 5 do 15 H

Organizacja form szkoleniowych.

3. Organizacja w formie warsztatowej spotkania dla członków drużyny 5 H
4. Organizacja/ współorganizacja formy szkoleniowej
ilość punktów uzależniona od stopnia realizacji charakteru aktywności organizacyjnej mieszcząca się w zakresie – od 10 H do 30 H

Współpraca z hufcem:

1. Odprowadzenie składek członkowskich w trybie kwartalnym
opłacanie składek w kwartale 100% – 15 H
2. Udział minimum 1 przedstawiciela kadry drużyny w spotkaniach namiestnictwa wędrowniczego
frekwencja w spotkaniach organizowanych podczas okresu rozliczeniowego (100% – 15 H)
3. Udział w szkoleniach, warsztatach, spotkaniach organizowanych przez Komendę Hufca.
max 10 H
4. Obecność na dyżurze porządkowym w hufcu
dyżur odbyty w wyznaczonym terminie (ew. po uzgodnieniu innej daty) w wymaganym składzie osobowym – od 5 H do 20 H
5. Nie posprzątanie harcówki hufca po skorzystaniu z niej
punkty ujemne zależne od zostawionego bałaganu od -5 H do -20 H

Liczebność drużyny:

Punkty przyznawane raz na koniec okresu rozliczeniowego, warunek przyznania punktów: 50% oddanych meldunków w danym okresie rozliczeniowym.

1. Liczebności drużyny na poziomie minimalnym, czyli 9 członków (średnia ilość członków w okresie rozliczeniowym)–
9 wędrowników i więcej –100% – 15 H
*poniżej 9 wędrowników – proporcjonalnie - 1 H**
2. Ilość harcerzy biorących udział w zbiórkach (średnia ilość harcerzy w okresie rozliczeniowym)
procentowy wskaźnik liczony wg wzoru:

$$\text{procent} = \frac{\text{ilość harcerzy biorących udział w działaniach drużyny}}{\text{ilość członków drużyny}} * 100$$

Dokumentacja drużyny:

Punkty przyznawane raz na koniec okresu rozliczeniowego, warunek przyznania punktów: 50% oddanych meldunków w danym okresie rozliczeniowym.

1. Prowadzenie książki pracy drużyny oraz przedstawienie jej do wglądu i oceny u namiestnika swojego pionu w danym okresie rozliczeniowym

maksymalna ilość punktów uzależniona od opinii namiestnika – 30 H

2. Prowadzenie kroniki drużyny oraz przedstawienie jej do wglądu u namiestnika swojego pionu w danym okresie rozliczeniowym

maksymalna ilość punktów uzależniona od opinii namiestnika – 20 H

3. Prowadzenie oraz regularne aktualizowanie (min. 2 razy na miesiąc):

- strony internetowej drużyny

okres rozliczeniowy max 10 H

- blog drużyny

okres rozliczeniowy max 10 H

- strony na portalu społecznościowym np. www.facebook.com.pl

okres rozliczeniowy max 10 H

- innej formy promowania drużyny

wycena indywidualna uzależniona od formy oraz jakości promocji max 10 H

4. Terminowe dostarczenie lub posiadanie następujących dokumentów:

- listy członkowskiej drużyny (w dwóch kopiach) – 5 H (IX, II)
- planu pracy drużyny wg wzoru – 15 H (IX)
- zobowiązanie drużynowego do prowadzenia drużyny – 5 H (IX, II)
- terminowe dostarczenie meldunku – 2 H
- aktualna konstytucja drużyny – 5 H

Zespół Programowy Hufca ZHP Jaworzno zastrzega sobie prawo do wnoszenia poprawek do regulaminu współzawodnictwa oraz do interpretacji regulaminu.

UWAGA! - pozostałe inicjatywy, działania drużyny nie ujęte w powyższej punktacji rozliczane indywidualnie w dziale Inne

** – harce zaokrąglane do całości zgodnie z matematycznymi regulami*