

## HARCERZE & HARCERZE STARSI

### Praca z metodyką:

#### **Praca systemem małych grup:**

1. Regularne odbywanie się zbiórek zastępów (minimum 1 zbiórka w miesiącu)  
*1 H za jedną zbiórkę każdego zastępu*

#### **Praca z instrumentami metodycznymi.**

2. Zrealizowana próba harcerki/ harcerza podsumowana złożonym Przyrzeczeniem Harcerskim potwierdzona rozkazem drużynowego –  
*1 harcerz z świeżo złożonym Przyrzeczeniem Harcerskim – 8 H*
3. Zdobyty stopień harcerski zgodny z metodyką danego pionu przyznany rozkazem  
*1 harcerz ze zdobytym stopniem harcerskim – 10 H*
4. Zdobyta sprawność zgodna z metodyką danego pionu przyznana rozkazem  
*100% liczebności drużyny – 50 H*
5. Przygotowanie i zrealizowanie zadania zespołowego/projektu starszoharcerskiego zamkniętego rozkazem –  
*1 przygotowane i zrealizowane zadanie zespołowe- 10 H / projekt SH - 15 H*

### Działalność programowa:

#### **Praca drużyny.**

1. Regularne odbywanie się zbiórek drużyny (wraz ze zbiórkami zastępów). Zalecana częstotliwość: raz w tygodniu.  
*maksymalnie 10 H w miesiącu – 2 H za jedną zbiórkę*
2. Realizacja propozycji programowej przygotowanej przez Główną Kwaterę ZHP/ Chorągiew Śląską/ Hufiec ZHP Jaworzno  
*maksymalna ilość punktów uzależniona od stopnia realizacji (szczegółowy opis stopnia realizacji propozycji programowej) – 15 H*

#### **Organizacja.**

3. Organizacja/ współorganizacja imprezy o charakterze lokalnym  
*ilość punktów uzależniona od stopnia realizacji, charakteru aktywności organizacyjnej mieszcząca się w zakresie – od 5 H do 25 H*
4. Organizacja/ współorganizacja imprezy na poziomie hufca/ chorągwi/ GK  
*ilość punktów uzależniona od stopnia realizacji, charakteru aktywności organizacyjnej mieszcząca się w zakresie – od 5 H do 35 H*
5. Organizacja przedsięwzięcia dla minimum 3 środowisk (wyluczając imprezy wewnątrz szczepla)  
*maksymalna ilość punktów – 30 H*
6. Organizacja akcji zarobkowej drużyny (terminowe zgłoszenie, rozliczenie)  
*ilość punktów za akcję max 10 H*

7. Przeprowadzenie akcji agitacyjnej i pozyskanie w jej ramach harcerzy  
*jedna udokumentowana akcja agitacyjna – max 10 H w miesiącu*

**Udział**

8. Udział w imprezie organizowanej przez inną drużynę  
*100% liczebność drużyny – 15 H*
9. Udział w imprezie organizowanej z ramienia Hufca ZHP Jaworzno  
*100% liczebności drużyny – 20 H*
10. Udział w imprezie organizowanej przez inny hufiec/ chorągiew/ GK  
*100% liczebności drużyny – 20 H / 25 H / 30 H*
11. Udział w działaniach środowiska lokalnego ( szkoła, miasto parafia itp.)  
*100% liczebności drużyny – 20 H*
12. Honorowy udział reprezentacji w świętach, rocznicach (np. Poczet, Warta)  
**5- 15 H**
13. Udział w Harcerskiej Akcji Letniej  
*100% liczebności drużyny – 60 H*
14. Udział w Harcerskiej Akcji Zimowej  
*100% liczebności drużyny – 40 H*
15. Praca kadry drużyny na funkcji wychowawczej podczas HAZ/HAL  
**Zależnie od funkcji za 1 osobę na funkcji wychowawczej 10-20 H**
16. Udział w konkursach organizowanych przez hufiec/ chorągiew/ GK
- |                    |               |
|--------------------|---------------|
| <i>udział</i>      | <i>– 5 H</i>  |
| <i>wyróżnienie</i> | <i>– 5 H</i>  |
| <i>miejsce III</i> | <i>– 10 H</i> |
| <i>miejsce II</i>  | <i>– 15 H</i> |
| <i>miejsce I</i>   | <i>– 20 H</i> |
17. Zdobyć medalowe miejsca na imprezie organizowanej na szczeblu hufcowym/  
chorągwanym/ ogólnopolskim –
- |                    |                            |
|--------------------|----------------------------|
| <i>miejsce I</i>   | <i>– 5 H / 10 H / 15 H</i> |
| <i>miejsce II</i>  | <i>– 4 H / 8 H / 12 H</i>  |
| <i>miejsce III</i> | <i>– 3 H / 5 H / 8 H</i>   |
| <i>wyróżnienie</i> | <i>– 2 H / 4 H / 6 H</i>   |

**Działalność kształceniowa kadry drużyny:**

**Rozwój kadry drużyny.**

1. Zdobyty stopień instruktorski przez drużynowego lub przybocznego potwierdzony rozkazem właściwego Komendanta – 20 H
2. Ukończony kurs/ warsztaty/ szkolenie przez drużynowego, przybocznego przydatne w pracy drużyny  
**ukończona forma szkoleniowa przez drużynowego/ przybocznego 5 do 15 H**

**Organizacja form szkoleniowych.**

3. Organizacja w formie warsztatowej spotkania dla rady drużyny 5 H

4. Organizacja/ współorganizacja formy szkoleniowej  
*ilość punktów uzależniona od stopnia realizacji charakteru aktywności organizacyjnej mieszcząca się w zakresie – od 10 H do 30 H*

**Współpraca z hufcem:**

1. Odprowadzenie składek członkowskich w trybie kwartalnym  
*opłacanie składek w kwartale 100% – 15 H*
2. Udział minimum 1 przedstawiciela kadry drużyny w spotkaniach namiestnictwa harcerskiego/starszoharcerskiego  
*frekwencja w spotkaniach organizowanych podczas okresu rozliczeniowego (100% – 15 H)*
3. Udział w szkoleniach, warsztatach, spotkaniach organizowanych przez Komendę Hufca.  
*max 10 H*
4. Odbycie dyżuru porządkowego w hufcu  
*dyżur odbyty w wyznaczonym terminie (ew. po uzgodnieniu innej daty) w wymaganym składzie osobowym – od 5 H do 20 H*
5. Nie posprzątanie harcówki hufca po skorzystaniu z niej  
*punkty ujemne zależne od zostawionego bałaganu od -5 H do -20 H*

**Liczebność drużyny:**

*Punkty przyznawane raz na koniec okresu rozliczeniowego, warunek przyznania punktów: 50% oddanych meldunków w danym okresie rozliczeniowym.*

1. Liczebności drużyny na poziomie minimalnym, czyli 16 członków (średnia ilość członków w okresie rozliczeniowym)–  
*16 harcerzy i więcej –100% – 15 H*  
*poniżej 16 harcerzy – proporcjonalnie - 1 H\**
2. Ilość harcerzy biorących udział w zbiórkach ( średnia ilość harcerzy w okresie rozliczeniowym)  
*(20 H) procentowy wskaźnik liczony wg wzoru:*

$$\text{procent} = \frac{\text{ilość harcerzy biorących udział w działaniach drużyny}}{\text{ilość członków drużyny}} * 100$$

**Dokumentacja drużyny:**

*Punkty przyznawane raz na koniec okresu rozliczeniowego, warunek przyznania punktów: 50% oddanych meldunków w danym okresie rozliczeniowym.*

1. Prowadzenie książki pracy drużyny oraz przedstawienie jej do wglądu i oceny u namiestnika swojego pionu w danym okresie rozliczeniowym  
*maksymalna ilość punktów uzależniona od opinii namiestnika – 30 H*
2. Prowadzenie kroniki drużyny oraz przedstawienie jej do wglądu u namiestnika swojego pionu w danym okresie rozliczeniowym  
*maksymalna ilość punktów uzależniona od opinii namiestnika – 20 H*
3. Prowadzenie książek pracy zastępów oraz przedstawienie ich do wglądu i oceny u namiestnika swojego pionu w danym okresie rozliczeniowym –  
*maksymalna ilość punktów uzależniona od opinii namiestnika – 30 H*
4. Prowadzenie dokumentacji zastępów o charakterze pamiątkowym (np. kroniki) oraz przedstawienie jej do wglądu u namiestnika swojego pionu w danym okresie rozliczeniowym –  
*maksymalna ilość punktów uzależniona od opinii namiestnika – 15 H*
5. Prowadzenie oraz regularne aktualizowanie ( min. 2 razy na miesiąc):
  - strony internetowej drużyny  
*okres rozliczeniowy max 10 H*
  - blog drużyny  
*okres rozliczeniowy max 10 H*
  - strony na portalu społecznościowym np. [www.facebook.com.pl](http://www.facebook.com.pl)  
*okres rozliczeniowy max 10 H*
  - innej formy promowania drużyny  
*wycena indywidualna uzależniona od formy oraz jakości promocji max 10 H*
6. Terminowe dostarczenie lub posiadanie następujących dokumentów:
  - listy członkowskiej drużyny (w dwóch kopiach) – 5 H (IX, II)
  - planu pracy drużyny wg wzoru – 15 H (IX)
  - zobowiązanie drużynowego do prowadzenia drużyny – 5 H (IX, II)
  - terminowe dostarczenie meldunku – 2 H

**Zespół Programowy Hufca ZHP Jaworzno zastrzega sobie prawo do wnoszenia poprawek do regulaminu współzawodnictwa oraz do interpretacji regulaminu.**

*UWAGA! - pozostałe inicjatywy, działania drużyny nie ujęte w powyższej punktacji rozliczane indywidualnie w dziale Inne*

*\* – harce zaokrąglane do całości zgodnie z matematycznymi regułami*